



INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN MARAMUREȘ



MINISTERUL EDUCAȚIEI

**FISA DE (AUTO)EVALUARE PENTRU PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR ISJ, ÎN VEDEREA ACORDARII GRADATIEI DE
MERIT CONSILIER ISJ, 2023**

Categoria (domeniu, disciplină sau specializare)	
Unitatea școlară	
Numele și prenumele complet al candidatului	
Funcția	
Ani vechime în învățământ	
Gradul didactic	
Perioada evaluată:	
Total punctaj autoevaluare	1 septembrie 2017 – 31 august 2022
Total punctaj acordat de consiliul consultativ	, puncte
Total punctaj acordat de comisia de evaluare	, puncte

**FIȘA SE SEMNEAZĂ DE CĂTRE CANDIDAT PE FIECARE PAGINĂ, ÎN COLȚUL DIN DREAPTA JOS!
NU SE PUNCTEAZĂ ACTIVITĂȚI FĂRĂ DOCUMENTE DOVEDITOARE!!!**



Criteriile generale/subscrierii						
1	Criteriul activitatilor complexe cu valoare instructiv-educativa	Punctaj maxim	Punctaj autoevaluare	Punctaj consiliu consultativ	Punctaj comisie de evaluare	Punctaj comisie de contestatii
	a) Îndeplinirea/participarea la activitati si la actiuni nespecifice postului/ necuprinse in fisa postului si in prezenta fisa de evaluare (activitati desfasurate in cadrul institutiei, activitati in diferite comisii cu caracter permanent sau cu caracter temporar, comisii tehnice/comisii de organizare, necuprinse in fisa postului si in prezenta fisa; activitati in scopul imbunatatirii performantelor, elaborarea de proceduri institutionale/activitati de facilitare a procesului de incluziune scolara, activitati privind autofinantarea - pentru a caror desfasurare exista dovezi certificate prin decizii/ dispozitii/certificate/ planuri/ statistici/ proiecte/ rapoarte/adeverinte, documente oficiale rezultate din activitatile respective etc., care sa contina numele candidatului -5 puncte/ activitate	15				
	b) Rezultatele controalelor din ultimii 5 ani efectuate de institutii abilitate cu drept de control (dovezi certificate: rapoarte, raport final de audit, procese-verbale de control, alte documente de control, documente doveditoare -5 puncte/ activitate	10				
	c) Participarea in cadrul comisiilor pentru organizarea concursurilor/ examenelor de angajare/ promo vare in trepte profesionale/ concursuri de ocupare a posturilor (in unitate/ alte institutii)/ delegarea de catre ISJ in comisii organizate in alte institutii; certificate prin decizii/ dispozitii/ documente rezultate din activitatile respective -5 puncte/ activitate	15				
	d) Contribute la aplicarea unor proiecte de utilizare a softurilor existente in IS J utilizarea de softuri educaponale, manuale tehnice digitale, platforme e-learning, resurse digitale pentru susjinerea progresului ISJ/ - certificate cu adeverinte emise de conducerea ISJ insotite de documente rezultate din activitatile respective/ documente oficiale ale organizatorului/ decizii care sa contina contribujia candidatului/ PrtScreen platforme -5 puncte / activitate	5				
	e) Implementarea/ participarea la implementarea unor programe educationale recunoscute la nivel local/ județean/ interjudețean/ national/ international si/sau implicarea in implementarea programului „Școala după școala V a programului „A doua șansă”/ invatamant dual sau vocational/ alte programe implementate in ISJ - se acorda 4 puncte/ nivel international / nivel national, 1 punct/ nivel inter județean/ județean/ local- certificate cu adeverinte emise de conducerea unitatii care sa contina numele decandantului/ departamentul pe care il reprezinta.	10				



	f) Participarea la elaborarea sau la conceperea unor materiale de specialitate/ precizari oferite/ distribuite/ publicate gratuit pentru a asigura accesul la materiale de specialitate de calitate pentru derularea activitatilor la departamentul pe care il reprezinta candidatul in ISJ - 5 puncte / material	25					
2	Performanțe deosebite in inovarea didactica/ management educational	40					
	a) Elaborarea/ participarea la elaborarea de regulamente, metodologii, proceduri (nivel national/ judetean/ISJ/alte unitati) - certificate cu adeverinte emise de conducerea ISJ insotite de documente rezultate din activitatile respective care sa contina numele candidatului sau denumirea departamentului pe care il reprezinta insojita de o adeverinta care certifies contributia acestuia - 3 punct/ material	9					
	b) Elaborarea/ participarea la elaborarea de indrumatoare/ ghiduri metodice, suporturi de curs avizate de inspectoratul scolar sau de Ministerul Educatiei; articole in reviste/publicatii de specialitate, inregistrate cu ISBN/ISSN - certificate cu adeverinte emise de organizator/ editor, pentru articole/ carti/ publicații, copii cu pagina de titlu, pagina care atesta codul ISBN sau ISSN, cuprinsul si articolul, cu numele candidatului - 3 puncte/ material	3					
	c) Contributii aduse la cresterea imaginii ISJ prin elaborarea/ redactarea de anuare, brosur, pliante de prezentare, afise, alte materiale pentru promovarea ofertei si imaginii ISJ (certificate prin adeverinte emise de conducerea ISJ si materiale rezultate din activitatile respective) - 1 punct/ material	3					
	d) Activitatea de formator in formarea continua a personalului din invatamant/ programe de formare profesionala a adultilor; ateliere de lucru cu caracter de stagii de formare/ activiti profesionale in domeniul postului/ sedinte de instruire sau de lucru, desfasurate atat la nivelul ISJ cat si pe plan judetean sau national, in vederea promovarii educatiei pe tot parcursul vietii/ facilitarii desfasurarii activitatilor din departamentul din care face parte candidatul (se puncteaza programele de formare care corespund criteriului) - 4	8					



<p>e) Activitate in comisii/ organizatii/ organisme/ asociatii e.1. Activitate in cadrul comisiilor de etica/ disciplina/ comisii paritare sau de dialog social/ comisii de evaluare si asigurare a calitatii in educatie/ comisii de sanatate si securitate in munca/ comisii pentru situatii de urgenta^V in cadrul asociatiilor profesionale/ in cadrul asociatiilor profesionale ale cadrelor didactice auxiliare la nivel local/ judetean/ national/ international/ alte comisii din care face parte candidatul in ISJ - 2 puncte e.2. Activitate in organisme de conducere ale organizatiilor sindicale afiliate federatiilor sindicale reprezentative la nivel de ISJ/ semnatare ale contractului colectiv</p>	4								
<p>f) Membru in Consiliul Consultativ de specialitate/ Consiliul de Administratie/ alte comisii/comisii cu factor de decizie la nivelul inspectoratului scolar, certificate prin decizii sau alte documente emise, dupa caz, de ISJ/ CCD -2 puncte / activitate</p>	2								
<p>g) Membru in cadrul unor comisii tehnice/ grupuri de lucru sau sprijin acordat pentru elaborarea unor acte normative/ administrative/ reprezentant desemnat de catre comisiile de organizare si desfasurare a examenelor judetene/nationale/ de formare profesionala a adultilor certificate prin documente emise de organizator care sa contina numele candidatului -3 puncte / activitate</p>									
<p>h) Participarea cu comunicari la simpozioane/ conferinte zonale/judetene/ nationale si/ sau internationale; comunicari de specialitate in cadrul activitatilor de formare continua si de invatare pe tot parcursul vietii/ in cadrul unor proiecte, dovedite cu adeverin^{Ve} emise de conducerea unitatii organizatoare insotite de documente rezultate din activitatile respective care sa contina numele candidatului sau prin documente oficiale ale manifestarii/certificate de participare etc. - 5 puncte pentru fiecare document care justifica participarea la simpozion international/ national/ zonal, cu lucrare 3 puncte pentru fiecare document care justifica participarea la simpozion judetean/ zonal, fara lucrare</p>	8								



3	Activitati extracurriculare si implicarea in proiecte (inclusiv proiecte cu finantare europeana nerambursabila: Erasmus+, POSDRU, POCU, PODCA transfrontaliere, Banca Mondiala si altele similare) / programe de formare profesionala					15					
	a) Implementare/participare/coordonare proiecte (inclusiv proiecte cu finantare europeana nerambursabila: Erasmus+, POSDRU, POCU, PODCA transfrontaliere, Banca Mondiala si altele similare)/programe de formare profesionala a.1) implementare/ coordonare proiecte - 6 puncte a.2) participare proiecte - 2 puncte * in situatia in care suma punctajelor acordate la subcriteriu este mai mare de 8 puncte, se acorda punctajul maxim de 8 puncte					8					
	b) Participarea la activitati de voluntariat inclusiv participarea la activitatile din cadrul Strategiei Nationale de Acțiune Comunitara / participarea la activitati in domeniul artistic/programare/ modelare/ robotica, performante didactice dovedite in pregatirea adultilor, la concursuri cultural-artistice, tehnico-stiintifice si sportive etc (certificate prin diplome, certificate, documente oficiale emise de organizator in care sa apara numele candidatului) - 3 puncte / activitate					6					
4	c) Participarea la schimburi de experienta cu alte unitati, retele sau proiecte certificate prin diplome/ decizii/ adeverinte emise de organizator/ documente oficiale ale organizatorului/ acorduri de colaborare/ contracte/ adeverinte emise de conducerea unitatii de unde provine candidatul, insole de documente rezultate din activitatile respective care sa confina numele candidatului -1 punct / activitate					1					
	Criteriul privind contributia la desolater institutionala					15					
	a) Contribuții aduse la atragerea de fonduri europene în cadrul unor proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă (Erasmus+, POSDRU, POCU, transfrontaliere, Banca Mondială și altele similare), de alte finanțări extrabugetare pentru ISJ sau alte unități școlare, centre de documentare și informare, laboratoare etc., având ca efect creșterea calității activității instituționale și a procesului instructiv educativ, încadrarea în bugetul alocat și utilizarea bugetului, conform formulei de finanțare -4 puncte / proiect					10					



b) Participare si implicare m activitatea comisiilor si consiliilor la nivel de unitate/ institutie/ local/ judetean/ national, precum si/sau in realizarea de parteneriate institutionale in concordant cu nevoile comunitatii si cu tintele stabilite, cu efecte pozitive in domeniul incluziunii sociale si dezvoltarii durabile, inclusiv in calitate de observator - 1 punct / activitate	5					
TOTAL	150					

Not(e)xtras METODOLOGIA ȘI CRITERIILE PRIVIND ACORDAREA GRADAȚIEI DE MERIT PERSONALULUI DIDACTIC DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR DE STAT ÎN SESIUNEA 2023)

Art. 5 (1) La concursul pentru acordarea gradăției de merit poate participa: a) personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar de stat, angajat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată, cu o vechime în învățământul preuniversitar de cel puțin 5 ani, cu calificativul "Foarte bine" în fiecare an școlar din perioada evaluată (1 septembrie 2017 - 31 august 2022) și care a dovedit performanțe deosebite în: (i) activitatea didactică cuantificată în rezultatele elevilor; (ii) inovarea didactică în pregătirea preșcolarilor sau a elevilor, în pregătirea elevilor prin utilizarea tehnologiei și a internetului sau a altor modalități alternative de educație; (iii) integrarea elevilor dintr-o competiție școlară recunoscută de Ministerul Educației/Inspectoratele școlare județene/Inspectoratul Școlar al Municipiului București, etapa județeană a municipiului București, interjudețeană, etapa națională și internațională; (iii) prevenirea și combaterea abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii, în integrarea copiilor cu cerințe educaționale speciale și/sau tulburări de învățare în învățământul de masă, în programele școlare ale elevilor în risc de abandon școlar, în inițierea și managementul unor proiecte școlare care au condus la consolidarea culturii școlare centrate pe progres, cooperare și incluziune; b) personalul didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat, angajat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată, cu o vechime în învățământul preuniversitar de cel puțin 5 ani, cu performanțe în activitate, în perioada 1 septembrie 2017 - 31 august 2022, și calificativul "Foarte bine" în fiecare an școlar din perioada evaluată. (2) Cadrele didactice care, în perioada 1 septembrie 2017 - 31 august 2022, au îndeplinit și funcții de conducere, de îndrumare și control pot participa la concursul de acordare a gradăției de merit fie ca personal didactic de conducere, de îndrumare și control, fie ca personal didactic de predare, iar evaluarea se realizează conform grilei specifice opțiunii exprimate în scris la depunerea dosarului. Personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar de stat depune calificativele primite în urma evaluării activității din perioada 1 septembrie 2017 - 31 august 2022, în funcție de categoria pentru care optează: predare, respectiv conducere, îndrumare și control.

(3) Personalul didactic prevăzut la alin. (1) care, în perioada 1 septembrie 2017 - 31 august 2022, a avut contractul de muncă suspendat este evaluat doar pentru perioada în care și-a desfășurat activitatea, din intervalul 1 septembrie 2017 - 31 august 2022, precum și pentru o perioadă corespunzătoare duratei suspendării, anterioară intervalului menționat, astfel încât să se asigure evaluarea efectivă pe o perioadă de cinci ani. În acest caz, perioada evaluată din afara intervalului 1 septembrie 2017 - 31 august 2022 se stabilește astfel încât să nu fi fost luată în considerare la acordarea unei alte gradății de merit. În cazul în care nu se pot constitui în acest mod cei cinci ani necesari evaluării, personalul respectiv este evaluat doar pentru perioada din intervalul 1 septembrie 2017 - 31 august 2022 în care a desfășurat activitate. (4) Personalul didactic încadrat pe două sau mai multe domenii/discipline/specializări/funcții pe perioada 1 sept. 2017 până la data depunerii dosarului poate participa la concursul de acordare a gradăției de merit la oricare dintre domenii/discipline/specializări/funcții, exprimându-și opțiunea în scris odată cu depunerea dosarului. Cadrele didactice care au fost încadrate pe două sau mai multe domenii/discipline/specializări/funcții sunt evaluate pentru întreaga activitate metodică și științifică desfășurată la fiecare domeniu/disciplină/specializare/funcție. (5) Personalul prevăzut la art. 2 alin. (10) poate depune dosarul pentru oricare dintre funcțiile pe care este sau a fost încadrat în perioada prevăzută la alin. (4). Criterii pentru acordarea gradăției de merit Art. 6 (1) Pentru acordarea gradăției de merit, inspectoratul școlar evaluează activitatea candidaților înscrși, inclusă în fișa de



(auto)evaluare, susținută prin documente doveditoare, din perioada 1 septembrie 2017 - 31 august 2022 sau pentru perioadele corespunzătoare conform art. 5 alin. (3). (2) Fișa în baza căreia se realizează (auto)evaluarea se elaborează ținându-se seama de criteriile generale care trebuie îndeplinite de candidat, pe baza fișelor sintetice de (auto)evaluare prezentate în anexele nr. 6 - 12. (3) Fișele de (auto)evaluare se elaborează de către comisia paritară de la nivelul inspectoratului școlar, cu respectarea criteriilor generale și a subcriteriilor din anexele nr. 6 - 12. (4) Pentru personalul didactic de predare și personalul didactic de conducere, îndrumare și control, candidatul trebuie să îndeplinească criteriile generale: 1. Criteriul activităților complexe cu valoare instructiv-educativă; 2. Criteriul privind performanțe deosebite în inovarea didactică/management educațional; 3. Criteriul privind activitățile extracurriculare și implicarea în proiecte/programe de formare profesională; 4. Criteriul privind contribuția la dezvoltarea instituțională. Art. 7 (1) Punctajul se aplică în mod unitar pentru toate funcțiile didactice, respectându-se criteriile/subcriteriile și punctajele maxime, acolo unde acestea sunt menționate în fișele sintetice de (auto)evaluare prezentate în anexele nr. 6 - 12. (2) În baza punctajelor, stabile în mod unitar, se elaborează câte o grilă de evaluare specifică fiecărei categorii de candidați: a) educatori-puericultori/educatori/institutori/profesorii pentru învățământul preșcolar; b) învățători/institutori/profesorii pentru învățământul primar; c) profesorii; d) maștri-instrucitori/profesorii pentru instruire practică; e) cadre didactice din învățământul vocațional, din cluburile sportive școlare, palatele și cluburile copiilor și elevilor; f) cadre didactice din învățământul special; g) cadre didactice din centrele județene de resurse și de asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională; h) personal didactic de conducere, îndrumare și control; i) personal didactic auxiliar; se elaborează grile de evaluare distincte pentru fiecare funcție didactică auxiliară prevăzută în Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, Legea-cadru nr. 153/2017 și Ordinul ministrului educației naționale și al ministrului muncii și justiției sociale nr. 3058/943/2018 privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar care nu se regăsesc în anexa I Familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Elaborată și aprobată în Comisa paritară la nivelul Inspectoratului Școlar Județean Maramureș în data de 09.05.2023.

**Inspector școlar general,
prof. Pop Mihai-Cosmin**



**Reprezentanți organizații sindicale afiliate federațiilor sindicale reprezentative la
nivel de sector de activitate înv. preuniv.**

**Președintele Sindicatului Liber din Învățământ Maramureș,
Prof. Petreus Ioana**

Petreus Ioana

**Președintele Sindicatului din Învățământul. Preuniversitar „Spiru Haret” Maramureș,
Pop Daniel**

Pop Daniel