**Nr. 2309/13.03.2026**

**Către unităţile de învăţământ preuniversitar din judeţul Maramureş**
**În atenţia doamnei/domnului director**

**Ref. Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condiţiile art. 180 din Legea nr. 198/2023 cu completările ulterioare, începând cu data de 01.09.2026**

**Cadrul juridic:**

Această etapă de mobilitate se desfăşoară în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) lit. j), art. 4 alin (9), art. 33 alin (2) art. 51-53, art. 107 alin (5) art. 108 alin. (4) şi art. 116 alin. (1) din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar în anul şcolar 2026-2027, aprobată prin OMEC nr. 6695/14.11.2025, numită în continuare Metodologie, la termenele prevăzute la Pct. I, alin. (6) din Calendarul mobilităţii personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar pentru anul şcolar 2026-2027, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare Calendar.

În perioada **25 martie – 02 aprilie 2026**, se soluţionează cererile de modificare a contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **în baza acordurilor emise de consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ.**

**Pot beneficia** de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadrele didactice calificate** care îndeplinesc **cumulativ** următoarele **condiţii generale şi condiţii specifice:**

**A. Condiţii generale:**

- Cadrele didactice sunt angajate în anul şcolar 2025-2026 pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, contract încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor anului şcolar 2025-2026, în baza deciziei emise de inspectorul şcolar general al ISJ;
- Sunt cadre didactice **calificate** care **au promovat examenul naţional de definitivat**;
- Au obţinut la un concurs naţional de titularizare în ultimii 6 ani, **nota/media de repartizare cel puţin 7 (şapte), conform art. 64 alin. (8) din Metodologie**;

▪ Postul didactic/catedra pe care sunt încadrate în anul şcolar curent trebuie să fie **vacant şi complet** începând cu data de 01.09.2026;

▪ **nu îndeplinesc sau nu vor îndeplini** până la data de 1 septembrie 2026 **condiţiile legale de pensioare pentru limită de vârstă** prevăzute la art. 31 alin. (3).

▪ În situaţia în care sunt cadre didactice debutante, trebuie **să fie înscrise şi să promoveze** examenul naţional pentru **dobândirea definitivării** în învăţământ, sesiunea 2026;

▪ Cadrul didactic care participă şi la concursul naţional de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învăţământul preuniversitar, sesiunea 2026, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul şcolar curent, trebuie să obţină minimum nota 5 (cinci), la proba scrisă a concursului;

▪ Dacă solicitanţii au participat la mai multe concursuri naţionale în ultimii 6 (şase) ani, poate beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă **în baza celei mai mari note/medii de repartizare** obţinute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), dacă respectă cumulativ condiţiile generale şi specifice din prezenta Metodologie, iar **ulterior obţinerii acestei note/medii** de repartizare nu a mai participat la un concurs naţional sau **nu a obţinut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul unui concurs naţional, în specialitatea postului** didactic/catedrei ocupat(e).

**B. Condiţii specifice:**

**a)** posturile didactice/catedrele pe care sunt încadraţi candidaţii în anul şcolar curent:

▪ **nu au fost ocupate în etapele anterioare** ale mobilităţii personalului didactic de predare;

▪ **sunt constituite** sau se pot constitui în una sau mai multe unităţi de învăţământ cu personalitate juridică sau înuna sau mai multe discipline**, conform prevederilor art. 52 alin. (6)** din Metodologie;

▪ sunt **complete şi vacante începând cu 1 septembrie 2026.**

Înainte de etapa de modificare a duratei contractului individual de muncă din durata determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, se pot publica şi posturi didactice/catedre vacante precizând "post pentru modificarea duratei contractului individual de muncă".

**b)** candidaţii **respectă condiţiile de ocupare a postului didactic/catedrei** conform Metodologiei;

**c)** candidaţii **deţin avizele şi atestatele** necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform Metodologiei;

**d)** candidaţii au obţinut **calificativul „Foarte bine"** în ultimii 2 (doi) ani şcolari încheiaţi şi calificativul parţial "Foarte bine" în anul şcolar în curs;

**e)** candidaţii nu au fost sancţionaţi disciplinar în ultimii 2 (doi) ani şcolari încheiaţi şi nici pe parcursul anului şcolar în curs;

• cadrele didactice cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani şcolari, trebuie să facă dovada că au obţinut calificativul "Foarte bine" şi că nu au fost sancţionate disciplinar pe perioada desfăşurării activităţii;

**f)** în cazul posturilor didactice/a catedrelor care necesită probe practice sau orale, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unităţile de învăţământ în care este încadrat în condiţiile în care candidatul a obţinut cel puţin nota 7 (şapte) la proba practică sau/şi calificativul admis la proba orală în oricare din etapele mobilităţii personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar.

**Notă:**

▪ Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an care au normadidactică de predare stabilită conform prevederilor prevederilor art. LVIII lit. b), d), f) din Legea nr. 141/2025, cu modificările ulterioare, art. 208 alin. (1)-(10) din Legea nr. 198/2023, cu modificările şi completările ulterioare, şi Metodologie, constituită din două sau mai multe discipline, care nu se ocupă în baza aceleaşi probe scrise, în concordanţă cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026, în situaţia în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susţinut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeaşi pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiţii generale şi specifice.

▪ Cadrele didactice calificate care au promovat examenul naţional de definitivare în învăţământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unităţi de învăţământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026, în situaţia în care obţin acordul consiliilor unităţilor de învăţământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2026, în unităţile de învăţământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).

**C. Criterii de departajare**

În situaţia în care, la nivelul unităţii de învăţământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din

durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante existente începând cu 1 septembrie 2026, **prioritate are, cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra**, conform art. 1 alin. (2).

În situaţia în care **domiciliul nu conduce la departajare**, atunci are **prioritate** cadrul didactic cu **nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea contractului** individual de muncă, potrivit art. 52 alin. (2) din Metodologie.

**În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, prioritate** la modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2026, are cadrul didactic calificat **care a fost angajat** în şcolar 2025-2026, cel târziu **până la data începerii cursurilor** anului şcolar 2025-2026, în baza deciziei emise de inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB, **pe un post didactic/o catedră vacant(ă) complet(ă),** constituită în una sau mai multe unităţi de învăţământ, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an şcolar

**În cazul de egalitate, departajarea se** realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

a) gradul didactic;

b) nota/media cea mai mare obţinută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învăţământ;

c) media de departajare cea mai mare calculată conform Anexei nr. 15 la Metodologie;

d) media cea mai mare obţinută la examenul de licenţă/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obţinută la examenul de bacalaureat pentru absolvenţii liceelor pedagogice.

**D. Atribuţiile consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ/CJRAE**

- Analizează cererile/dosarele/documentele depuse la secretariatul unităţii de învăţământ de către cadrele didactice care se încadrează în prevederile art. 52 alin. (1)-(6) din Metodologie;
- Verifică îndeplinirea de către candidaţi a tuturor condiţiilor generale şi specifice pentru modificarea duratei contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;
- Aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prevederilor art. 52 alin. (7-9) din Metodologie;
- Stabileşte lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

▪ Comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

**Notă:**

Persoana nemulţumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului şcolar, în perioada prevăzută în Calendar. Contestaţia se soluţionează conform prevederilor art. 4 alin. (20) din Metodologie.

**E. Atribuţiile directorului unităţii de învăţământ/CJRAE**

▪ Directorii unităţilor de învăţământ/CJRAE înaintează inspectoratului şcolar lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise şi pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

▪ Directorii unităţilor de învăţământ/CJRAE înaintează inspectoratului şcolar şi lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse;

▪ Directorii unităţilor de învăţământ/CJRAE înaintează inspectoratului şcolar în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoţite de documentele menţionate în cerere (dosarele candidaţilor), în vederea verificării acestora în comisia judeţeană de mobilitate şi validării lor în consiliului de administraţie al I.S.J. Maramureş pentru a se emite deciziile de repartizare pe durata viabilităţii postului didactic;

▪ În situaţia în care comisia judeţeană de mobilitate constată abateri de la prevederile Metodologiei, într-o unitate de învăţământ, preşedintele comisiei solicită, în scris, directorului unităţii de învăţământ respective revenirea asupra situaţiei, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul şcolar;

▪ În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, emise de inspectorul şcolar general, directorul/directorii unităţii/unităţilor de învăţământ cu personalitate juridică încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2026, actul/actele adiţional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an şcolar, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anual, să încheie câte un nou act adiţional/noi acte adiţionale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată, de modificare a literei b) a capitolului C din contract cu menţiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei".

**Notă:**

Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de

viabilitate a postului/catedrei şi **nu au promovat examenul naţional pentru dobândirea definitivării în învăţământ, sesiunea 2026, rămân încadrate**, în anul şcolar 2026-2027, pe posturile didactice/catedrele solicitate prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în baza deciziilor de repartizare emise, la cerere, de inspectorul şcolar general, până la data de 27 august 2026.

Cadrului didactic care a beneficiat de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în sesiunea 2026, i se va completa norma didactică de predare în situaţia în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2026, se constată că postul didactic/catedra pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei a fost redus(ă) până la jumătate de normă, ca urmare a revenirii titularului la post, a nerealizării planului de şcolarizare, a restructurării reţelei şcolare sau a modificării planurilor-cadru de învăţământ.

În situaţia în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2026, se constată o reducere mai mare de jumătate de normă didactică de predare a postului didactic/a catedrei pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, inspectorul şcolar general al ISJ revocă decizia cadrului didactic aflat în această situaţie

**F. Calendarul desfăşurării activităţilor**

**25 martie 2026**

**Reactualizarea listei posturilor** didactice/ catedrelor vacante şi publicarea sub un cod unic a catedrelor constituite pe mai multe unităţi de învăţământ sau pe mai multe discipline;

**25-26 martie 2026**

**Depunerea, înregistrarea cererilor candidaţilor la secretariatele unităţilor** de învăţământ; dosare întocmite conform cererii tip, Anexa 14 la Metodologie (Cerere_REP-DVP_2026-2027.pdf, anexată prezentei Proceduri);

**Analizarea cererilor în consiliile de administraţie** ale unităţilor de învăţământ;

**Comunicarea acordului sau a refuzului motivat** privind modificarea contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului, **cadrelor didactice**.

**26-27 martie 2026**

**Transmiterea la inspectoratul şcolar** a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administraţie ale unităţilor de învăţământ

privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata deviabilitate a postului/catedrei, din aplicaţia RES_UMANE, meniul **Mobilitate – Modificare contract pe durata de viabilitate – Genereaza lista si trimite la server**, după completare cu datele solicitate.

Listele şi dosarele candidaţilor se depun la ISJ Maramureş, biroul 12.

**26-27 martie 2026**

**Înregistrarea eventualelor contestaţiilor** la inspectoratele şcolare

**26 martie-1 aprilie 2026**

Verificarea de către Comisia de mobilitate constituită la nivelul inspectoratului şcolar a listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul sau refuzul motivat al consiliilor de administraţie ale unităţilor de învăţământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei; se verifică documentele din dosarele candidaţilor;

Remedierea eventualelor abateri de la prevederile Metodologiei, constatate de inspectoratul şcolar;

Preşedintele comisiei judeţene de mobilitate solicită, în scris, directorului unităţii de învăţământ respective revenirea asupra situaţiei, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate.

**2 aprilie 2026**

**Soluţionarea contestaţiilor** de către consiliul de administraţie al inspectoratului şcolar şi **validarea listelor finale** cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

**Listele finale**, validate de consiliul de administraţie al inspectoratului şcolar, **se afişează pe pagina web a inspectoratul şcolar** la termenul prevăzut în Calendar şi, în baza acestor liste, inspectorul şcolar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

**6-9 aprilie 2026**

Emiterea şi comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

**G. Documente solicitate de ISJ Maramureş**

Pentru verificarea de către Comisia judeţeană de mobilitate a propunerilor făcute de consiliile de administraţie din unităţile de învăţământ, în vederea emiterii deciziilor de repartizare, I.S.J. Maramureş solicită directorilor să transmită următoarele:

**1. Lista candidaţilor pentru care directorii au emis acord sau refuz motivat** de modificare a duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe perioada de viabilitate a postului didactic/catedrei, tipărită din aolicaţia RES_UMANE.

**2. Copia procesului-verbal al şedinţei consiliului de administraţie** al unităţii de învăţământ în care au fost discutate cererile candidaţilor;

**3. Dosarele candidaţilor** în care se găsesc documentele prevăzute în cererea-tip anexată prezentei Proceduri, documente pe baza cărora s-a aprobat în consiliul de administraţie modificarea duratei contractului individual de muncă, începând cu data de 01.09.2026;

Pe baza documentelor existente în dosarele candidaţilor se introduc, la nivelul I.S.J. Maramureş, datele candidaţilor în aplicaţia informatică a Ministerului Educaţiei şi Cercetării în vederea generării fişelor personale. Pe baza acestor fişe ale candidaţilor se face ocuparea posturilor didactice în aceeaşi aplicaţie informatică a MEC.

**Inspector şcolar general,**
prof. Pop Mihai-Cosmin

**Inspector şcolar general adjunct,**
prof. Muntean Ioan

**Inspectori şcolari pentru managementul resurselor umane,**
prof. Moldovan Carmen Camelia
prof. Nemeti Adriana Elena