



Nr. 3017 / 08.04.2025

Către

Unitățile de învățământ preuniversitar din județul Maramureș

În atenția doamnei/domnului director

Ref.

A. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2025, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2024, 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar (art. 63).

B. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată (art.87)

Cadrul legal:

1. Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2025-2026, aprobată prin OME nr. 7495/2024, numită în continuare *Metodologie*;
2. Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2025-2026, Anexa nr. 19 la *Metodologie*;

Potrivit Metodologiei:

A.

(1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de cadrele didactice care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale, sesiunile 2024 și/sau 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători, profesori pentru învățământ primar și absolvenți ai colegiilor universitare de institutori, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respectă cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (16) și (18), respectiv la art. 4 alin. (17) și (18) pentru învățători/profesori pentru învățământul primar, cu acordul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE emit și acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2025, care respectă cumulativ celelalte condiții prevăzute la alin. (1).

(3) Dacă în această etapă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

(4) Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CJRAE/CMBRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ/CJRAE/CMBRAE, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația



reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CJRAE/CMBRAE privind contestația poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

## B.

Art. 87 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare la cerere prin concurs specific se ocupă de cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, în condițiile prevăzute la art. 4 alin. (16) și (18), respectiv la art. 4 alin. (17) și (18) pentru învățători, profesori pentru învățământ primar sau absolvenți ai colegiilor universitare de institutori, în baza acordurilor de principiu emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(3) Ocuparea posturilor didactice/catedrele vacante/rezervate, de către candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, se realizează în perioada prevăzută în Calendar.

Art. 4 lit. k) prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ și a obținut nota/media de repartizare minimum 7 (șapte), conform art. 64 alin. (9), după caz, la concursurile naționale, sesiunile 2024 și/sau 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/profesori pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii;

### Criterii de departajare

Art. 4 alin(17)

Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/**prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră**, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

- a) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- b) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

Art. 4 alin (18) În vederea obținerii acordului/acordului de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, cadrele didactice aflate sub incidența prevederilor art. 184 alin. (6) din Legea nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să facă dovada calificativului/calificativelor pentru perioadele în care nu li s-au acordat calificativ, ca urmare a suspendării activității didactice pentru creșterea și îngrijirea copilului. Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2025-2026 își actualizează dosarul



personal la ISJ/ISMB, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere sau prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2024, 2023, 2022 sau 2021 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2025-2026, cadrele didactice calificate care îndeplinesc **cumulativ următoarele condiții:**

- **solicită** în scris, conform cererii tip, consiliului de administrație al unității de învățământ prelungirea contractului individual de muncă în anul școlar 2025-2026;
- au dobândit cel puțin **definitivarea** în învățământ sau sunt înscrise la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2025;
- **sunt angajate** cu contract individual de muncă pe perioadă **determinată** în anul școlar 2024-2025, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;
- au obținut **nota** sau **media** de repartizare minimum 7 (șapte)/minimum 5 (cinci) în specialitatea postului ocupat la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile 2024 și/sau 2023;
- au obținut **acordul** sau **acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2024-2025;
- au obținut calificativul/calificativele „Foarte bine” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2024-2025 (parțial);
- postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există **cel puțin o jumătate de normă didactică** pentru anul școlar 2025-2026, în concordanță cu specialitatea probei scrise a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota sau media de repartizare minim 7,00/minim 5 (cinci);
- **dacă** participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, sesiunea 2025, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 63 alin. (1) din *Metodologie*, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e).

#### **Prin excepție:**

*Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2021 sau 2022, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2021 sau 2022, și care în perioada 1 septembrie 2021-31 august 2025 sau în perioada 1 septembrie 2022-31 august 2025 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (14), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.*

La disciplina **educație tehnologică** pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2025-2026, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

De prevederile **art. 63 și art. 87** din *Metodologie*, beneficiază și cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în unitățile de **învățământ preuniversitar particular** atât în baza concursului național, cât și în baza concursului organizat la nivelul unității de învățământ.

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ și al CJRAE pot emite și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, pentru posturile didactice **care se pot vacanta ulterior**, respectiv pentru **cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2025**, în conformitate cu prevederile art. 63 din *Metodologie*.



### Contestatii

- Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia.
- Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare.
- Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ.
- Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

### CALENDAR:

A. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2025, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2024, 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar (ART. 63).

#### **15-16 aprilie 2025**

- depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 din *Metodologie*;
- *(Dosarul va conține documentele prevăzute în Cererea tip adresată directorului unității de învățământ).*

#### **Până la data de 24 aprilie 2025**

- discutarea și analizarea de către **consiliile de administrație ale unităților de învățământ**, a cererilor depuse.
- **consiliile de administrație** ale unităților de învățământ **comunică în scris** cadrelor didactice, **acordul/acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 din *Metodologie*.
- **consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică inspectoratului școlar** situația **acordurilor/acordurilor de principiu sau a refuzurilor motivate** emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor **art. 63** din *Metodologie*.

#### **Perioada: 24, 25 și 28 aprilie 2025**

- **cadrele didactice care au primit acordul de principiu** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2024-2025, conform prevederilor **art. 63** din *Metodologie*, **depun/reactualizează dosarele personale**, alcătuite conform cererii tip **la inspectoratul școlar**.
- **comisia județeană de mobilitate** a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar **verifică dosarele și situațiile transmise** de unitățile de învățământ.



**Perioada: 24-29 aprilie 2025**

- **comisia județeană de mobilitate a personalului didactic verifică și avizează dosarele candidaților.**

**Până la 30 aprilie 2025**

Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării, în ordine, a:

- a) cererilor cadrelor didactice titulare, respectiv a cererilor cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) și (6) din Metodologie rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice de predare, conform prevederilor Metodologiei;
- b) cererilor cadrelor didactice rămase cu restrângerea de activitate nesoluționată, prin transfer sau detașare în interesul învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată;
- c) cererilor cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei rămase cu norma didactică incompletă, pentru completarea normei didactice, conform prevederilor Metodologiei;
- d) cererilor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ;
- e) cererilor privind modificarea repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei;
- f) **cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.**

**Perioada: 5-10 mai 2025**

**Emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare a candidaților, pe post/catedră.**

**B. Prolungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată (art.87)**

**15-16 aprilie 2025**

Depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 87 din Metodologie;

**24 aprilie 2025**

Discutarea și analiza de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse;

**05-16 mai 2025**

Reactualizarea dosarelor personale, la centrele de înscriere stabilite de ISJ Maramureș pentru concursul național, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 87 din Metodologie;

**Notă.** În mod excepțional, cadrele didactice care au primit acorduri de principiu și nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, în perioada 5-16 mai 2025, mai pot depune cereri la inspectoratele școlare în data de 18 august 2025.

**06-20 mai 2025**

Verificarea dosarelor și a situațiilor transmise de unitățile de învățământ, de către comisia județeană/a municipiului București de mobilitate;



22-25 august 2025

Repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2025-2026, conform art. 63 și art. 87 din Metodologie.

Până la 28 august 2025

Emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare pe post/catedră.

**Cerințe:**

**Pentru candidați:**

- Se completează Cererea pentru prelungirea duratei contractului de muncă pe perioadă determinate în anul școlar 2025-2026, adresată directorului unității de învățământ
- Cererile însoțite de documentele menționate se înregistrează la secretariatul unității de învățământ;
- Se completează Cererea pentru prelungirea duratei contractului de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, Anexa 14 la Metodologie. Atenție la *acordul/acordul de principiu* pentru prelungirea contractului de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026.
- Cererea însoțită de documentele anexate (aranjate în ordinea menționată pe cerere) se îndosariază în dosare plic de hârtie;
- În cazuri excepționale, dacă un candidat/cadru didactic nu prezintă certificatul de integritate comportamentală la dosar în perioada de înscriere/validare, acesta va depune la dosar o **declarație pe proprie răspundere** că certificatul de integritate comportamentală va fi depus la unitatea de învățământ, la data prezentării pentru încheierea noului contract individual de muncă;
- **Coperta dosarului, va conține următoarele informații:**
  - Nume, inițială tată, prenume candidat
  - Specializarea
  - Unitatea de învățământ
  - Disciplina postului solicitat
  - Codul de post (dacă este cazul)
  - Număr telefon candidat
- Dosarul complet, **art. 63**, adresat Domnului Inspector Școlar General, se depune la **secretariatul unității de învățământ, în vederea transmiterii acestuia spre Inspectoratul Școlar Județean Maramureș – Termen- 28 aprilie 2025, ora 14.00;**
- Dosarul complet, **art. 87**, adresat Domnului Inspector Școlar General, se depune la **centrele de concurs stabilite de către Inspectoratul Școlar Județean Maramureș - perioada 05-16 mai 2025;**

**Pentru unitatea de învățământ:**

- Se înregistrează Cererile pentru prelungirea duratei contractului de muncă pe perioadă determinate în anul școlar 2025-2026, adresate directorului unității de învățământ.
- Se discută și se analizează cererile, în consiliul de administrație al unității de învățământ; se aplică criteriile de departajare dacă este cazul .



□ Se comunică în scris cadrelor didactice, **acordul/acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului de muncă pe perioadă determinate în anul școlar 2025-2026, conform modelelor anexate acestei adrese - **până la 24 aprilie 2025**;

□ **completarea în aplicația RES\_UMANE**

Actualizați lista posturilor înainte de adăugarea cererilor.

Adăugați în listă cererile cadrelor didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care beneficiază de prevederile **art. 63 și art. 87** din metodologie.

Completați datele solicitate (avize și atestate necesare ocupării postului, hotărârea CA privind acordul / acordul de principiu sau refuzul).

Nota obținută la CNUT există în baza de date, trebuie doar să selectați anul participării.

Fișierul se transmite cu opțiunea *Generează lista și trimite la server* până la 24 aprilie 2025.

Lista tipărită se aduce la ISJ împreună cu acordurile emise.

□ Centralizarea și verificarea dosarelor care urmează să fie depuse la registratura Inspectoratului Școlar Județean Maramureș - **până la 24, 25 și 28 aprilie 2025**;

□ **Depunerea la registratura Inspectoratului Școlar Județean Maramureș**, de către un reprezentant al unității de învățământ, a **dosarelor cadrelor didactice** care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2025, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, **sesiunile 2024, 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar (ART. 63), care au primit acordul/acordul de principiu** pentru prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026 - **perioada 24, 25 și 28 aprilie 2025**.

□

Inspector școlar general,

prof. Pop Mihai-Cosmin



Inspector școlar general adjunct,

prof. Muntean Ioan

Inspectori școlari pentru managementul  
resurselor umane,

prof. Moldovan Carmen Camelia

prof. Nemeti Adriana Elena